

# ESEncial

03 / JULIO 2010

Diplomatura 2010

Entrevista a  
la decana de Toulouse

La revista de

**ESEC Toulouse Barcelona  
Business School**

Saló de  
l'Ensenyament  
2010

Sant Joan,  
la gran verbena

una escuela del grupo:



# SUMARIO

---

- 4 **ALUMNOS**
- 6 **EX ALUMNOS**
- 7 **ALUMNOS ACADÉMICO**
- 8 **INTERNACIONAL**
- 9 **UNIVERSIDADES PARTNER**
- 10 **PROFESORES**
- 11 **GRUPO ESC TOULOUSE**
- 12 **EVENTOS**
- 14 **BARCELONA CULTURAL**

## STAFF

---

**ESEC Toulouse Barcelona  
Business School**  
Calle Trafalgar, 10  
08010 Barcelona  
Tel. (+34) 933 100 1111  
[www.esec.es](http://www.esec.es)

**Director ESEnCial:** Olivier Benielli  
**Responsable Redacción:** Victoria Vancells  
**Responsable de Arte:** Marta Juan  
**Coordinación:** Margarita Servera.  
**Imprime:** SYL  
**Agradecimientos:** Isabelle Assasi,

Gabriel Zúñiga, Margarita Servera, Antoine Galouzeau de Villepin, Clara Ribera Salvador, Pierre Cherif-Cheikh, Marc Arza, Alexandre Pauchard, Irene Pons, Nerea Sedano, José Luis Sabatier, Maria Makarova.  
**DLB:** 37.465-09

## Reflexiones para la vida profesional

Por Gabriel Zúñiga  
Director de Estudios de ESEC

El pasado viernes 28 de mayo tuvo lugar el acto de entrega de Diplomas de los Programas Bachelor y Máster in Management de ESEC.

En una ceremonia como esta, además de la alegría del reencuentro con compañeros y profesores y de disfrutar del correspondiente cocktail, hay que destacar los discursos, que son la muestra de las diferentes perspectivas, ya que están pronunciados por personas de distintas instituciones con diferentes trasfondos personales y cuyos mensajes están pensados para los titulados que están pasando por un momento absolutamente relevante en sus vidas como es el inicio de su trayectoria profesional.

A continuación os presento un breve resumen de lo expuesto. Pero si queréis verlo directamente, podéis ir a nuestro canal en youtube: [www.youtube.com/ESECbarcelona](http://www.youtube.com/ESECbarcelona).

La apertura estuvo a cargo del Sr. Ribas Director General d'Universitats de la Generalitat de Catalunya, quien celebró el hecho de que Barcelona atrajera instituciones internacionales de prestigio como Toulouse Business School y habló del potencial de interacción con las universidades públicas catalanas, lo que nos recuerda que, pese a ser una escuela francesa, estamos profundamente inmersos en el entorno catalán. A continuación Olivier Benielli, director de ESEC y Pascal Brice, cónsul de Francia en Barcelona, hablaron del futuro, coincidiendo en que el futuro de los nuevos profesionales no es simple ni fácil; pero que por difícil que sea, tenemos que ser capaces de enriquecernos de los conocimientos de los demás, olvidando el individualismo. Hervé Passeron, Director del Groupe ESC Toulouse, coronó esta idea de futuro hablando de integración, sobre todo de integración europea e hizo una llamada a los jóvenes profesionales para que contribuyan a un desarrollo comunitario sin perder integridad e identidad.

Pero la guinda del pastel la pusieron los jóvenes representantes de sus respectivas promociones. Clara Ribera, como oradora del Programa Bachelor, sintetizó poéticamente su experiencia en tres palabras: recordar, agradecer y reflexionar y animó a sus compañeros a confiar en los recursos personales y en lo aprendido para enfrentarse al futuro.

Antoine Galouzeau de Villepin habló en representación de los diplomados del Máster. Compartió con nosotros unos mensajes muy lúcidos sobre atreverse y asumir riesgo, cambiar, y continuar formándose, pensar en positivo y materializar. Su discurso no estuvo exento de crítica hacia las empresas que esperan profesionales fabricados en serie y que limitan las posibilidades de los recién llegados.

Clara y Antoine pusieron un estupendo broche a la ceremonia.



# Discurso de Graduación 2010

Por Antoine Galouzeau de Villepin  
Diplomado Máster 2008-2009

Esta entrega de diplomas representa una inmensa alegría que recompensa el esfuerzo dedicado a nuestros estudios y una etapa hacia nuestro futuro. Lo esencial es no confundir la forma ceremonial y su significado: lo que celebramos aquí, no son nuestros diplomas, es nuestro éxito profesional así como nuestro enriquecimiento personal.

Llegamos a ESEC en 2004 y la dejamos en 2010. Ahora desembarcamos en un mundo de cambios que se intensifican cada día más. En este periodo, la esperanza de vida ha aumentado en varios meses, la potencia de nuestros ordenadores se ha visto multiplicada por 10 y la población activa ha comenzado a disminuir significativamente, lo que anuncia un choque demográfico sin precedentes. El eslogan del grupo ESC Toulouse da fe de ello: "Somos los pilotos del cambio".

El Club Med lanzó una campaña publicitaria que ha permanecido como un modelo del género. Se llamaba "la campaña de los verbos" porque sobre cada cartel había una bella foto y una sola palabra: un verbo en infinitivo. Yo también voy a realizar mi pequeña campaña, esta vez sin fotos.

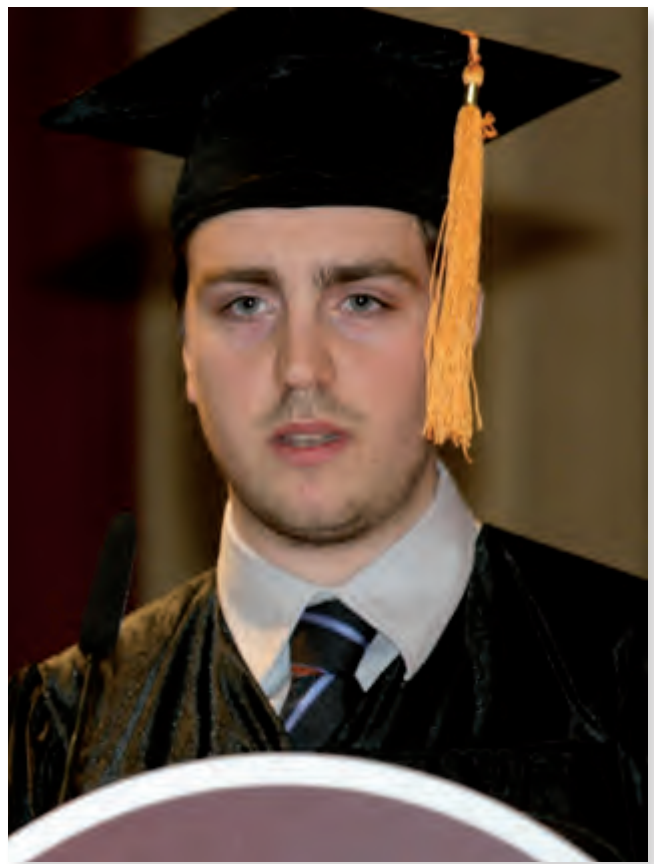
El primer verbo será "atreverse": la teoría económica muestra que no hay provecho sin riesgo(...). Esto también puede aplicarse a una carrera o por lo menos podemos decir que una carrera sin riesgos no aporta tanta satisfacción y recompensas como una carrera arriesgada.

El segundo verbo es "cambiar" (...) el cambio es el que nos lleva a analizar nuestros actos, a no contentarnos con lo adquirido, nos fuerza a progresar. Se acabó el exceso de bienestar, somos los "Pilotos del cambio" ¡Más aún cuando cambiar es la mejor manera de aprender!

Mi tercer verbo es "aprender". Es una de los placeres de nuestra existencia y además es útil. Mi escasa experiencia, que cuenta sin embargo con 4 prácticas, 7 empleos y 1 creación de empresa, me convenció de que todo aquello que aprendemos en un dominio es útil en otro (...).

Mi cuarto verbo es "positivar" o "Think positive" por no utilizar un verbo machacado en otra campaña publicitaria. En cualquier situación, hasta en situaciones de fracaso, aunque no tengamos ni idea de cómo salir de ellas, siempre hay una conclusión positiva.

Mi quinto y último verbo es "materializar" (...) materializar es, sobre



todo, saber a dónde vamos. Dar un valor real al mundo que nos rodea. Muchos de nosotros estamos inquietos por saber si es posible conciliar vida familiar y carrera, felicidad personal y éxito profesional. Pues bien, es verdad, a veces hay que pagar un precio por tu carrera; empezando por la distancia geográfica, sobre todo si somos dos los que perseguimos la aventura. Pero, es justamente materializando en común los proyectos, las ambiciones, ayudándonos mutuamente en la vida como aseguraremos la felicidad y el éxito de cada uno. Y como en todos los cambios hace falta un punto fijo, el más sólido de los puntos fijos es: la familia. La que existe y la que fundaremos.

**"Recordemos pues: atrevámonos, cambiemos, aprendamos, pensemos en positivo y materialicemos."**

En nombre de todos mis compañeros quiero agradecer a los responsables administrativos de la escuela el Sr Benielli, Mónica y Laura Martínez, pero particularmente a Victoria y Virginie, así como a todos los profesores con los que nos hemos cruzado en el curso de nuestros 5 últimos años, su compromiso y su colaboración en cada instante.

Quiero aprovechar el acto para agradecer personalmente a mi madre y a mi hermano, aquí presentes, así como a mi abuelo su apoyo incondicional hasta el final; y sobre todo tener un recuerdo hacia mi padre que me dio la ganas de emprender estos estudios y la fuerza para concluirlos. ¡Él es el artífice de todo esto!

Para cerrar este instante, querría, cual amigo de mariner que está a punto de partir, desearles buen viento y buena suerte a todos y a todas. Gracias.

# Discurso de Graduación 2010

Por Clara Ribera Salvador  
Diplomada Bachelor 2008-2009



En estos momentos podríamos entender a Einstein y su teoría de la relatividad. Parece que fue ayer y al mismo tiempo es como si hubieran pasado años desde que dejamos ESEC. Gracias al tiempo, conocido como pasado, presente y futuro, podemos ver el progreso de las cosas; nos ayuda a objetivizar la experiencia y por lo tanto a valorar los buenos momentos y sacarle todo el jugo a las insatisfacciones y a los objetivos no alcanzados.

Por ello, quiero invitarles hoy a hacer 3 ejercicios; recordar, agradecer y reflexionar. Recordemos el primer día de ESEC, aquella ilusión de organizar una nueva etapa, de conocer nuevas caras, de sentir una dulce incertidumbre de cambio. Recordemos a los compañeros que se han quedado en, o por el camino, o que simplemente descubrieron que no era su sendero y cambiaron de rumbo.

Visualicemos las múltiples relaciones que hemos tejido con todas y cada una de las personas que han formado parte de ESEC, tanto compañeros como personal. Si nos paramos a pensar, ESEC ha sido un punto de comunión y de aprendizaje para muchos de nosotros. La familiaridad que se respira junto con un ambiente plenamente Internacional es inestimable, lo cual se define como un valor fantástico para la organización.

Después del resumen de algunos pensamientos compartidos, quiero agradecer primero a los profesores por disponer de su tiempo y verter con ganas y motivación su conocimiento, para nuestro aprendizaje. Sus clases interactivas y prácticas fueron enriquecedoras, además de su larga experiencia como profesionales en el sector. Gracias.

También quiero resaltar el esfuerzo que hace día a día el personal de ESEC para que todo, sea parte de una sinergia. Fueron ellos quienes alzaron esta escuela y junto a todos sus alumnos serán los que hagan grandes progresos.

Finalmente quiero agradecer todo el esfuerzo que han hecho las familias, es un sacrificio que no se ve, pero existe.

Gracias de nuevo a todos.

Y así me despido... compartiendo con vosotros una reflexión: Quiero que pensemos en lo que nos llevamos de esta experiencia; puede que se nos ocurra decir que nos llevamos un título, o bien muchos amigos y muchas sonrisas.

**“También quiero hacer alusión al conocimiento, algo que nos llevamos todos y que se define como algo que no nos puede ser arrebatado. No olvidemos que nunca se está lo suficientemente preparado, y menos en momentos como estos.”**

Mandaré un mensaje a mis compañeros. De entrada decirles que ha sido un honor compartir estos tres años con todos ellos, serán momentos inolvidables que una guardará en su corazón. Por otro lado, decirles que; elijan el camino que elijan, espero que encuentren su lugar en el mundo, porque nadie dijo que esto iba a ser fácil.

Gracias mil.

# Alexandre Pauchard

Diplomado Máster 2001

Mi experiencia con el Groupe ESC Toulouse se inició en 1997, año en que ingresé en la escuela para cursar el programa Máster.

En 1999, realicé un año "Césure", para todos los que no sepan lo que significa, se trata de dedicar un año completo a realizar prácticas en empresa. Aquellos que tengan más curiosidad por conocer más a fondo el año "Césure", pueden leer el artículo de mi compañera Carla Margalef, aparecido en el primer número de ESEnCial.

Durante este año, realicé un pequeño periplo por varias empresas y varios países. Inicié mi experiencia con 6 meses de permanencia en Rip Curl en Hossegor. Transcurrido este periodo, dediqué 3 meses a Thomson ISF en Toulouse y puse la guinda al pastel con una estancia de 4 meses en México, donde realicé un estudio sobre posibles inversiones para la CRCI Midi Pyrénées en colaboración con la Universidad Autónoma de México.

Finalizada esta etapa, volví a mi carrera y cursé los dos últimos años en ESEC en Barcelona, con Opción Profesional, "Management de las actividades de Servicio".

Mi trayectoria laboral se inició en el departamento de Marketing del Club Med en París. Allí transcurrieron tres años, y entonces se me presentó la oportunidad de volver a Barcelona, para ocupar un cargo de consultor CRM en POLK, dedicado a tiempo completo a Nissan.

Y así, transcurridos dos años en este proyecto, me incorporé en Nissan, siendo responsable en una primera etapa de "Interactive Marketing" (comunicación on-line, programa de fidelidad, marketing directo y base de datos), puesto en el que permanecí 2 años, y pasé posteriormente a Product Manager, cargo que mantuve durante 1 año más.

**"En diciembre de 2008, me incorporé al departamento de Marketing Aftersales, donde trabajo actualmente en el cargo de Section Manager Comunicación."**

Mi vuelta a Barcelona fue todo imenos una casualidad! Me encantó esta ciudad y la calidad de vida que ofrece: apertura internacional,



ambiente festivo, climatología excepcional y una manera de vivir "a la española pero algo distinta", muy agradable. Mi formación en ESEC me permitió practicar y llegar a dominar el idioma y me dio los medios adecuados para conocer una cultura distinta. ¡Vivir totalmente vinculado a una cultura diferente a la tuya, es una verdadera riqueza!

# Shadow Manager

## Juego de Simulación de 1º de Bachelor

Por Marc Arza  
Profesor de ESEC y animador del juego

Gestión financiera, recursos humanos, producción, ventas y control de la contabilidad. Todo esto forma parte de las decisiones que deben tomar los equipos que compiten en una sesión de Shadow Manager.

“Un simulador de gestión de empresa que permite a los participantes convertirse en directivos por unos días y experimentar las dudas, las dificultades y la complejidad de la competición empresarial.”

Shadow Manager es una plataforma que genera un entorno de mercado realista en el que compiten diversas empresas formadas por equipos de estudiantes. Cada equipo directivo recibe la documentación básica sobre el mercado y la empresa que debe analizar para tomar las decisiones de gestión. Competidores, costes de producción, demanda potencial, tesorería. Un volumen de información que generalmente lleva a los estudiantes al desconcierto y, a veces, a la desesperación. Pero con un poco de suerte y organización los equipos empiezan a poner orden en los datos para tomar decisiones. ¿Qué maquinaria comprar? ¿Qué producir? ¿A qué precio? ¿Cuántos trabajadores contratar? ¿Cómo motivarles? Y poco a poco aparece la necesidad de gestionar con una estrategia definida. ¿Apuntar a lo alto del mercado o apostar por el low cost? ¿Arriesgarse o asegurar? Y empieza la competición.

Las empresas toman sus decisiones por turnos, turnos que equivalen a años de gestión. Tras introducir los resultados el programa genera una simulación realista de ventas, ingresos, stock y deudas que presenta un nuevo escenario. Los equipos reciben un nuevo juego de documentos con la situación actualizada para repetir el análisis. Conocer su facturación, margen, nivel de endeudamiento y en definitiva el éxito o el fracaso de sus decisiones. Análisis, decisión y feedback se suceden durante cinco, seis o siete turnos en un entorno de complejidad creciente que acaba con las empresas compitiendo en diversos mercados, con varios productos y con los participantes totalmente inmersos en su nuevo papel de directivos.



“En ESEC la combinación de teoría y práctica es una constante y los juegos de empresa ofrecen una oportunidad única en esa dirección. Viendo la tensión y la seriedad con la que compiten los participantes nadie diría que se trata de un juego. Y es que no lo es.”



Por Nerea Sedano

Assistant Pedagógica de ESEC Toulouse Barcelona Business School

## Unos que se van

## INCOMING

Este año hemos contado con un interesante grupo de alumnos internacionales dispuesto a disfrutar tanto de su estancia en Barcelona, como de la experiencia que brinda estudiar en otra Business School.

Hemos tenido alumnos del Reino Unido, Croacia, Ecuador, Argentina, Austria, Países Bajos, Canadá, Finlandia, Suecia y Alemania que han compartido con nosotros nuevas experiencias y han tenido que hacer frente a algún que otro contratiempo, ¡me refiero al idioma!

Todos ellos han demostrado su motivación no tan solo por las clases sino también por practicar y mejorar su español y han aprovechado también su estancia en Barcelona para hacer un poco de turismo y visitar Madrid, Sevilla, Ibiza,... durante los fines de semana.



Aunque casi todos volvieron a sus casas al finalizar el curso todavía queda algún rezagado en Barcelona aprovechando el inicio del calorito veraniego, os enviamos un saludo muy fuerte desde ESEC a Syed, Amy, Antea, Stacey, Rhiannon, Brenda, Virginie, Lauren, Jelena, Julia, Ana, Sara, Soledad, Tournai, Annelies, Isabella, Sanna, David, Andreas, Guillaume, Anne, Anette, Eero, Katri, Johnny, Eeva, Cedric, Hanna, Carl-Johan, Max, Niels, Alexandra,... ¡espero no olvidarme a nadie!

## OUTGOING

## Y otros que vuelven

Los destinos elegidos por los alumnos que deciden realizar 2º Bachelor en el extranjero tienen un gran atractivo cultural y les da la oportunidad de visitar nuevos lugares y conocer nuevas culturas y gentes.

Durante este año que habéis estado fuera de ESEC, la mayoría de vosotros habéis seguido en contacto con nosotros, ya fuera para pedirnos algún que otro favor o para darnos un poco de envidia sana. Bueno, también desde la escuela hemos necesitado vuestra colaboración para completar el espacio de "Outgoings" que me he ocupado de redactar en esta ocasión.

Esperamos que hayáis tenido una grata experiencia y hayáis sacado el máximo provecho de vuestra estancia en el extranjero durante el año académico, que hayáis conocido a mucha gente, que hayáis



disfrutado a tope, pero también que hayáis aprendido mucho de marketing, finanzas, recursos humanos, gestión, etc.

A todos los que estáis de vuelta de Canadá, Irlanda, Noruega, Suiza, China, Reino Unido, Bélgica,... tras pasar un magnífico Año Internacional os damos la bienvenida y mucho ánimo para realizar las prácticas durante este soleado verano.

## Destino: ZHAW School of Management and Law Winterthur (Suiza)

Por María Makarova  
Estudiante de 2º de Bachelor de ESEC  
finalizando su Año Internacional



Lo que me decidió finalmente a escoger Suiza como destino para cursar mi año internacional, fue la buena reputación de su enseñanza y ¡por supuesto el chocolate!

En el camino a mi nueva casa las imágenes que me venían a la mente eran los típicos típicos que todos tenemos sobre este país: fondues, vacas, montañas, Toblerone, relojes caros y bancos. Pero ahora puedo contar muchísimo más.

**“Winterthur es una pequeña y hermosa ciudad, situada a sólo 20 minutos del dinámico centro de Zurich. El entorno, absolutamente alejado del estrés de las grandes ciudades, te hace sentir rápidamente como en casa.”**

Aunque está lejos de mi intención asustar a nadie, estudiar en Winterthur rima inevitablemente con trabajo. Un trabajo que no se distribuye desde tu llegada hasta el momento de tu partida, sino que, debido al hecho de que no hay controles continuos sino únicamente un examen o una presentación final, la carga del trabajo se acumula en las últimas semanas de curso. Simplemente hay que organizarse un poco y ¡Voilà!

En Winterthur vives una experiencia realmente internacional. Todas las clases son en inglés y la mayoría de los estudiantes llegan de Francia y este año, de España. He conocido a gente de México, Brasil, Turquía, Polonia, Japón, China... ( la lista es larga). Si al llegar, mi respuesta a la pregunta “¿Do you speak English?” era “A little bit”. Ahora puedo decir un firme “Yes”.

Estudiar con Suizos ha sido enriquecedor. La gran diferencia de su educación es que, obligatoriamente, deben hacer prácticas en empresa una vez finalizada la escuela y antes de incorporarse a la universidad. Esto implica que, por ejemplo, en primero de Bachelor he conocido a estudiantes de más de 22 años.

**“Este hecho es muy positivo ya que provoca que los estudiantes universitarios sean más completos como personas, más maduros. Al haber conocido la vida laboral tan jóvenes participan activamente en clase y se implican seriamente en el trabajo.”**

La cultura suiza es sinónimo de puntualidad, cortesía y respeto a las reglas, valores que no son siempre comunes, o en todo caso prioritarios, en todos los países de los cuales provienen los alumnos que estudian en Winterthur. Afortunadamente para nosotros, los profesores suelen ser algo más indulgentes con los estudiantes internacionales.

Vuelvo de Suiza habiendo mejorado notablemente mi Inglés, con una visión más amplia y sobre todo más profunda del conocimiento sobre el funcionamiento general del mundo (He cursado asignaturas tales como “International Management”, “Management in Asia Pacific”, “Culture and Civilisation”), con un montón de nuevas amistades y ¡muchos recuerdos más!

# PROFESORES

## José Luis Sabatier Profesor del Área de RRHH

Entrevistado por Pierre Cherif-Cheikh  
alumno de 2º de Bachelor

### Ante todo me gustaría conocerle un poco más, personal y profesionalmente

En mis 62 años de vida uno de mis distintivos es que me llaman diferente según donde esté, si es en España soy José Luis, si es en Francia Joseph. Nací y crecí en Barcelona. Me licencié en Económicas en Toulouse e inicié el doctorado en París (La Sorbonne). Trabajé en 3 empresas en Francia y regresé a Barcelona hace 23 años, con mi esposa y mis 3 hijos, para crear y dirigir una Consultoría especializada en la Gestión de los RRHH.

### Tengo entendido que es uno de los profesores más antiguos de ESEC. ¿Desde cuando colabora y como empezó esta relación profesor-escuela?

ESEC es el resultado de la compra, por la Chambre de Commerce et d'Industrie Française de Barcelona, de la que yo era miembro de la Junta Ejecutiva, del campus en Barcelona de la escuela privada francesa BMS. Yo colaboraba en BMS, como miembro de los jurados que evaluaban las tesinas de fin de curso. Un año después, fue Joël Echevarría quien me propuso impartir cursos en Gestión de los RRHH y Management de Equipos en el programa Máster y en Auditoría de Fuerzas de Venta en 3º del programa Bachelor.

### ¿Porque el área de RRHH?

Cuando empecé a enseñar esta disciplina llevaba 17 años de vida profesional en este ámbito. El inicio fue difícil, pues hay una gran diferencia entre la Formación de profesionales adultos y la docencia a jóvenes sin experiencia profesional. Esto no quiere decir que después de 15 años de docencia ésta sea fácil, porque cada nuevo curso escolar constituye un nuevo reto.

### Al impartir clase en los dos programas, Bachelor y Máster. ¿Es muy diferente el planteamiento de la asignatura según a quién vaya dirigida?

La única diferencia es el grado de madurez de los alumnos. Dedico el mismo tiempo a preparar los cursos, pero según el grado de madurez hay que adaptar mi discurso y las actividades de los alumnos.

### Creo que tiene un gran hobby, la pintura. Hábleme un poco de su afición

Hice mis primeros "pinitos" a los 16 años, intentando acabar una acuarela que mi padre no había concluido antes de fallecer. Me salió un chorro y fue muy decepcionante haber estropeado algo que "pintaba" bien. Me dediqué entonces a dibujar. En cuanto tenía papel, lápiz y tiempo dibujaba lo que veía y solo conseguía trazos totalmente descontrolados. El mismo año en que inicié la docencia mis hijos me obsequiaron con una caja de acuarelas y dos pinceles y el Director Comercial de la empresa GUARRO CASAS, que era cliente de mi empresa, me ofreció un



bloc de uno de los mejores papeles para la acuarela. Hace 10 años una gran amiga me animó a exponer 7 acuarelas y 3 de ellas fueron vendidas. Otro gran amigo me aconsejó que para Navidad, sería mucho más personal obsequiar a mis clientes y colaboradores con una fotografía de una de mis acuarelas. Así lo hice y constaté que aquellos que las recibían las apreciaban.

### He visto también algún escrito suyo. ¿Se dedica también a la literatura?

Por el momento la mayoría de manuscritos, principalmente en verso, se hallan en un cajón. Hace algunos años inicié lo que pretendo que sea un día un libro que resuma el contenido de mis cursos sobre la Gestión de los RRHH. Desafortunadamente mi actividad profesional me ha impedido dedicarle el tiempo necesario, pero quizás ahora, que he decidido menguar dicha actividad, sea el momento de dedicarme más a fondo y consiga realizar lo que por el momento es un esbozo en mi cabeza.

### Bajo el punto de vista del experto. ¿Cómo ve la situación laboral actual en España? ¿Cree que hay solución a corto-medio plazo?

España se halla en una situación industrial muy precaria porque durante los últimos 10 años se ha privilegiado el "pan para hoy y el hambre para mañana". Muchos industriales han vendido sus factorías a Fondos de Inversión que las han cerrado para tener mayores beneficios fabricando en países "low-cost". Promotores y Constructores han vivido gracias a una política laxista en materia de créditos construyendo una media de 1 millón de viviendas durante los últimos 7 años, hasta que las entidades financieras han debido poner freno de mano porque las viviendas vacías eran tantas y el endeudamiento tan alto que o parábamos o nos estrellábamos. Nuestros países vecinos están inmersos en una crisis financiera espeluznante que les ha frenado sus economías y las exportaciones españolas van dirigidas fundamentalmente a estos países. Creo que la situación de crisis va a ser larga.

### Finalmente, ¿cuál es la asignatura pendiente de las empresas en el área de los RRHH?

No se puede generalizar. Hay algunas en las que esta área se halla "en pañales", y otras en las que asegura su papel, que es el de facilitar a los gestores de RRHH, los medios que les permita disponer de un recurso eficiente enmarcado en la consecución de la estrategia que persigue la empresa, es decir: una definición coherente de los puestos de trabajo y de los perfiles requeridos para ocuparlos, herramientas eficientes de evaluación de las competencias técnicas e interpersonales de las personas que se hallan bajo su responsabilidad... Me paro porque me doy cuenta que estoy disertando sobre el contenido de las asignaturas que imparto en ESEC y no quisiera hacerme pesado.

## Isabelle Assasi Decana de ESC Toulouse

*Doctora en Marketing, diplomada por Toulouse Business School y MBA de HEC Paris, Isabelle Assasi ocupa desde el 2009 el cargo de Decana de ESC Toulouse.*

### Hablemos de su trayectoria personal

Soy profesora de Marketing en ESC Toulouse. Tengo un doctorado en Marketing, un MBA de HEC París y en 1984 me diplomé en la Toulouse Business School. Tengo 48 años (no escondo mi edad). Trabajé 10 años como directora comercial en el sector de gafas en París. Después pasé a ser profesora en la Toulouse Business School y en el año 2000 (como podéis ver me tomé el tiempo necesario), conseguí mi doctorado.

En Marketing enseñé en dos áreas, distribución comercial y Marketing de las artes y de la cultura. Sobre esta última realicé mi tesis, concretamente sobre el teatro y el espectáculo y dirijo en Toulouse la Opción Profesional Management de las Actividades Culturales donde también imparto clases. Para completar el cuadro, en Toulouse presidí un coro musical.

### ¿Así que usted canta?

No. No entiendo nada de música, solo me ocupo de la gestión del coro que es muy conocido y que se llama "Les Éléments" que estarán próximamente en España para una gira. Es un bello conjunto y estoy orgullosa de presidirlo.

### ¿Hablamos ahora del cargo de Decana?

El decano es escogido a partir de unas elecciones que se celebran cada 3 años. Puedes permanecer en el cargo dos legislaturas, 6 años como máximo, creo que es suficiente. Es un cargo decidido por la totalidad del profesorado. Salí elegida en junio de 2009, entre 3 candidatas.

Pero, ¿qué significa ser el decano de Toulouse? Habitualmente el decano es el Director. Así que el decano es realmente el Sr. Hervé Passeron, con lo cual hay una pequeña disociación, que da lugar a la figura del decano de faculty (claustro), que es el decano de los Profesores. Esto quiere decir que yo soy, de hecho, el decano de faculty.

Tengo 4 grandes misiones. La contratación de profesores permanentes, que representa gestionar tres contrataciones: Toulouse, Barcelona y Casablanca. Me ocupo de todo el proceso de contratación, asisto a todas las entrevistas, negocio el salario con Hervé Passeron, etc. Para los profesores temporales, son los propios profesores permanentes y la dirección quien decide. El volumen es grande, con los 4 profesores de Barcelona, estamos hablando de 83 profesores permanentes.

La segunda misión es importantísima, sobre todo de cara a las



acreditaciones : la evaluación del profesor. Soy la responsable, pero cuento con el apoyo de la CME (Comisión Mixta de Evaluación). Es un grupo formado por distintos directores de programa. Es por tanto muy importante que los estudiantes entiendan que es vital que la evaluación de los profesores sea rigurosa. Es la base para decidir las promociones de los docentes hacia un grado superior. Hay 4 grados, como en las facultades americanas: Assistant, Professor Assistant, Professor Senior y un último grado que llamamos Senior. Yo presento los informes y en última instancia es el Sr. Passeron quien decide.

Y para terminar me ocupo de lo que es la gestión cotidiana del cuerpo docente, especialmente de la gestión de las actividades del profesor : número de horas de curso, su ámbito de investigación, etc. El trabajo es intenso pero tengo el apoyo de Régine Dabertrand. Es importante citarla ya que hace un fantástico trabajo.

### ¿Participa la CME en la gestión de las actividades?

No, es una tarea que hacemos Régine y yo misma directamente con los profesores. Tengo reuniones periódicas con los docentes para hacer un seguimiento o para responder a sus necesidades. Me ocupo de los 83 profesores personalmente y después tengo una reunión cada mes o mes y medio con la CME a partir de septiembre hasta junio.

### ¿Entonces, también gestiona personalmente los CV de los candidatos a profesor de TBS?

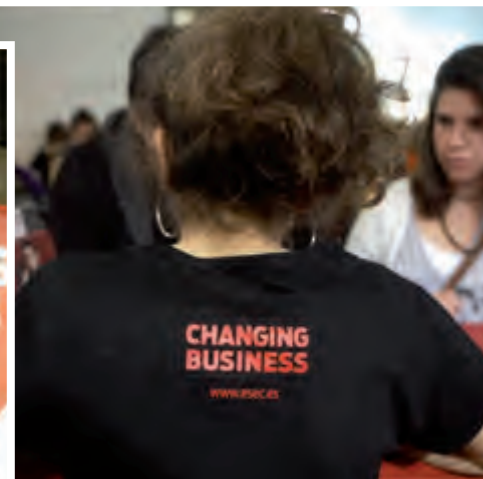
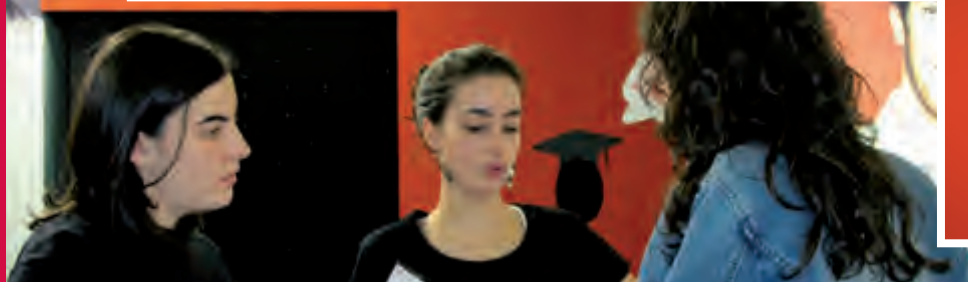
Sí, pero no sola. Cuando recibo un CV lo examino y lo reenvío al Departamento, al responsable de área, que dictamina si tiene o no el perfil adecuado, después junto con el Sr. Hervé Passeron estudiamos la financiación correspondiente, es una cuestión presupuestaria. Necesitaríamos entre 85 y 90 profesores (incluidos los de Barcelona). Pero por el momento es difícil, hacen falta medios y presupuesto para pagar a los profesores y al equipo que les apoya.

Para finalizar solo una pequeña frase ¡Contad conmigo!

# EVENTOS

**Bachelor y Máster en Management**  
Títulos oficiales a nivel europeo de Grado y Máster

Aquí empieza mi futuro profesional  
www.esec.es



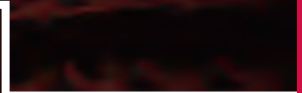
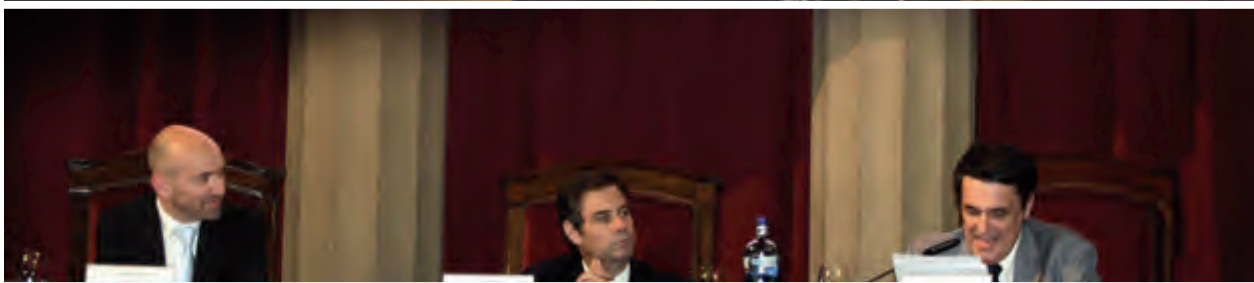
Tenemos que destacar dos grandes eventos que han tenido lugar en ESEC en este último periodo. El primero, del 17 al 21 de Marzo de 2010, el Saló de l'Ensenyament, en el cual ESEC participó con un stand ubicado en los recintos de la Fira de Barcelona. El segundo, la Ceremonia de Entrega de Diplomas que tuvo lugar el 28 de Mayo de 2010 en el Salón de Actos de Foment del Treball Nacional. En ambas ocasiones, tanto el personal de la escuela como los alumnos, no solo estuvieron presentes sino que participaron activamente en los mismos con una función de apoyo que aprovechamos para agradecer sinceramente.



Quiero ser ESEnCial  
www.esec.es

**ESEC** | toulouse  
barcelona  
business school  
**Bachelor y Máster en Management**





# Verbena de San Juan, la fiesta del fuego y el inicio del verano!

Por Irene Pons  
Documentalista de ESEC

Los que hayáis tenido la suerte de estar en Barcelona hasta finales de junio, seguro que no os habéis perdido la Verbena de San Juan, que se celebra la noche del 23 al 24. Como habréis podido comprobar se trata de una celebración multitudinaria y muy popular con motivo del solsticio de verano, con el fuego como protagonista y símbolo de renovación, dejando atrás lo viejo para celebrar lo nuevo.

Es muy habitual reunirse con la familia o amigos al atardecer para comer coca de piñones, crema ó frutas acompañadas de un buen cava, como marca la tradición, y tirar los primeros petardos, bengalas y fuegos artificiales.

La fiesta continúa por las calles de Barcelona, con los *correfoc*, en los que personas disfrazadas de demonios (*diablos*) desfilan por las calles bailando y saltando entre fuegos artificiales, acompañados a veces de seres mitológicos (*bèsties*), desprendiendo fuego a su paso.



Supongo que habéis tomado todas las precauciones: para ver los *correfoc*, mejor cubrirse el pelo y los brazos para evitar quemaduras por las chispas que lanzan los "diablos y bestias de fuego" y en general, guardar una buena distancia para tirar los petardos, especialmente en la playa, donde se junta muchísima gente para ver los fuegos artificiales, con mucho ambiente, música y grupos de todo tipo.



Bares y discotecas también organizan fiestas especiales para la noche más corta del año, seguro que habéis encontrado más de uno.

Aunque llevo años viviendo en Barcelona y me encanta celebrar la verbena con mis amigos y familia, no puedo dejar de recomendaros que el año que viene celebréis la fiesta de Sant Joan en Ciutadella de Menorca, mi pueblo, que cada año recibe miles de visitantes y es muy conocida sobre todo por la participación de los caballos. Para saber más: <http://www.santjoanweb.com/>

# AGENDA

## Agenda ESEC Julio-Octubre 2010

>> Semana del 12 / 07 / 2010

Exámenes orales prácticas 2º Bachelor.

>> Semana del 19 / 07 / 2010

Exámenes orales prácticas 3º Bachelor.

>> Semana del 26 / 07 / 2010

Exámenes orales prácticas 1º Bachelor.

>> 30 / 08 / 2010

Inicio curso 3º Bachelor e Inicio curso Intensivo español alumnos Internacionales y alumnos 1º Bachelor opción Inglés.

>> 01 / 09 / 2010

Inicio curso 2º Máster, bienvenida en el salón de actos del Instituto Francés de Barcelona.

>> Del 07 al 23 / 09 / 2010

SESAME: seminario de estrategia 2º de Máster.

>> 13 / 09 / 2010

Inicio curso 2º Bachelor.

>> 16 / 09 / 2010

Inauguración del curso 2010-2011 en Toulouse. Jornada de presentación por parte del equipo directivo a todos los miembros del grupo Toulouse Business School de los resultados 2009-2010 y objetivos 2010-2011.

>> 27 / 09 / 2010

Claustro de profesores Inicio curso. Presentación curso 2010-2011.

>> 27 / 09 / 2010

Cena bienvenida en la playa para los estudiantes de la opción "B to C" de 2º de Máster.

>> 28 / 09 / 2010

Inicio Curso 1º Bachelor sección Inglés y español.

>> 04 / 10 / 2010

Inicio curso 1º Máster en el anfiteatro del centro de C/Trafalgar.

## Agenda Barcelona Julio-Diciembre 2010

>> Del 02 al 04 / 07 / 2010

Gran Premi Aperol de Catalunya MotoGP. Circuit de Catalunya.

[www.circuitcat.com](http://www.circuitcat.com)

>> Del 03 al 04 / 07 / 2010

Movistar Barcelona Extreme. Parc del Fòrum.

[www.movistarbarcelonaextreme.com](http://www.movistarbarcelonaextreme.com)

>> Hasta el 06 / 07 / 2010

Arte y antigüedad grecolatina. Caixaforum.

>> Hasta el 15 / 08 / 2010

Objetos desclasificados. Caixaforum.

[www.obrasociallacaixa.es](http://www.obrasociallacaixa.es)

>> 09 / 07 / 2010

16 Miting Internacional d'atletisme Ciutat de Barcelona. Estadi Olímpic de Montjuïc Lluís Companys

[www.bcn2010.org](http://www.bcn2010.org)

>> Hasta el 14 / 08 / 2010

Con Pamuk por Estambul. Palau Robert.

[http://www20.gencat.cat/portal/site/PalauRobert?newLang=ca\\_ES](http://www20.gencat.cat/portal/site/PalauRobert?newLang=ca_ES)

>> Hasta el 12 / 09 / 2010

Barcelona-Valencia-Palma. Una historia de confluencias y divergencias.

Centre de Cultura Contemporània de Barcelona (CCCB).

[www.cccb.org](http://www.cccb.org)

>> Hasta el 26 / 09 / 2010

Cerdà y Barcelona. La primera metrópoli, 1853-1897.

Museu d'Història de la Ciutat.

[www.museuhistoria.bcn.es](http://www.museuhistoria.bcn.es)

>> Hasta el 30 / 12 / 2010

El duende del Palacio. Palacio del Flamenco.

[www.palaciodelflamenco.com](http://www.palaciodelflamenco.com)

>> Hasta el 31 / 12 / 2010

Reciclaje. El gran Ciclo. Cosmocaixa Barcelona.

<http://obrasocial.lacaixa.es/huestroscentros/cosmocaixabarcelona>

>> Hasta el 31 / 12 / 2010

Gòtic al MNAC. Museu Nacional d'Art de Catalunya (MNAC).

>> Hasta 08 / 05 / 2011

La moneda falsa: de la antigüedad al euro. Museu Nacional d'Art de Catalunya (MNAC)

[www.mnac.cat](http://www.mnac.cat)

Por razones de espacio, los artículos que aparecen en la revista están en versión reducida, si estáis interesados en conocer el contenido completo y más, próximamente lo encontraréis en:

[www.esencialblog.es](http://www.esencialblog.es)

También podéis seguirnos en:

[www.youtube.com/esecbarcelona](http://www.youtube.com/esecbarcelona)

[www.facebook.com/tbsbarcelona](http://www.facebook.com/tbsbarcelona)



